

## **Governance Code Cultuur**

De Governance Code Cultuur biedt een kader voor goed bestuur en toezicht. Het stimuleert bewustwording en reflectie door bestuur en toezicht. De code geeft handvatten voor het handelen in ingewikkelde situaties en speelt een belangrijke rol in het vertrouwen en de legitimiteit die de Stichting BiblioNu in de regio geniet. De code bevat acht algemeen geldende principes, waarvoor geldt: 'pas toe én leg uit'. Deze acht principes helpen de Stichting BiblioNu in het voeren van een zorgvuldig bestuur, goed toezicht en transparante verantwoording.

Stichting BiblioNu verzorgt het bibliotheekwerk in de gemeenten Horst aan de Maas en Venray. Daarnaast wil Stichting BiblioNu niet alleen informatie aanbieden, maar ook mensen helpen die informatie te filteren, beoordelen, begrijpen en om te zetten in praktische kennis en wijsheid: eerst mensen helpen zelfredzaam te worden en vervolgens om zichzelf verder te ontplooien. Bibliotheken zijn niet langer een gebouw vol boeken, maar ontwikkelaars van mensen. Daarbij past de volgende missie: BiblioNu geeft mensen de mogelijkheid zich te ontwikkelen. Zo stimuleren we zelfredzaamheid en zelfontplooiing. realiseert haar maatschappelijke doelstelling door culturele waarde te creëren, over te dragen en/of te bewaren. Wij zoeken voortdurend naar kansen om onze financiële situatie te versterken en minder afhankelijk te worden van de overheid. Hierbij blijven wij voortdurend in gesprek met de gemeente en andere organisaties in de regio. In samenwerkingsovereenkomsten met private partijen wordt expliciet naar de maatschappelijke doelstellingen van de stichting en de Governance Code Cultuur verwezen.

Stichting BiblioNu past de principes van de Governance Code Cultuur toe en licht toe hoe zij dat heeft gedaan. Stichting BiblioNu volgt de aanbevelingen op en kijkt daar alleen gemotiveerd van af.

Directeur-bestuurder Stichting BiblioNu is verantwoordelijk voor de naleving van de Governance Code Cultuur en borging in (de statuten van) de stichting. Besluitvorming binnen de stichting vindt altijd plaats in het managementteam. Directeur-bestuurder blijft voortdurend in gesprek met de Gemeente en legt tenminste vier keer per jaar, uitvoerig, verantwoording af over alle zaken die zich voordoen binnen de organisatie aan de Raad van Toezicht. Daarnaast sondeert de directeur-bestuurder individuele leden van de RvT als hij daar behoefte aan heeft. De RvT houdt toezicht op de naleving van de Governance Code Cultuur en evalueert dit jaarlijks.

Bestuurders en toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremgeling, vermijden ongewenste belangenverstremgeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Directeur-bestuurder en de leden van de RvT vermijden elke vorm van belangenverstremgeling. De directeur-bestuurder is verplicht bezoldigde als onbezoldigde nevenfuncties te melden bij de RvT. De leden van de RvT toetsen de nevenfunctie op belangenverstremgeling en verlenen schriftelijk toestemming. De RvT rapporteert deze besluiten in het jaarverslag.

Voorts houdt directeur-bestuurder toezicht op de nevenfuncties of handelingen van leden van het managementteam die tot belangenverstremgeling kunnen leiden.

Bestuurders en toezichthouders zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar. Directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk oor de dagelijkse sturing en wordt hierbij ondersteund door een teamleider. De leden van de RvT houden toezicht op dit proces en

geven gevraagd en ongevraagd advies. Hierbij verschaffen zowel directeur-bestuurder als RvT elkaar tijdig van alle relevante informatie, zowel schriftelijk als mondeling.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de algemene en dagelijkse leiding, het functioneren en de resultaten van de organisatie.

De directeur-bestuurder behartigt primair de maatschappelijke belangen van de organisatie en ziet er, als eindverantwoordelijke op toe dat subsidiegelden alsmede sponsorbijdrage hiervoor aangewend worden.

De teamleider is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en aansturing van de personeelsleden. Besluitvorming binnen de stichting vindt altijd plaats in het managementteam.

Het bestuur gaat zorgvuldig en verantwoord om met de mensen en de middelen van de organisatie.

Voor zover niet als vanzelfsprekend wordt de besluitvorming getoetst aan wet en regelgeving en vindt een risicoanalyse plaats. Financieel zakelijke beslissingen worden primair getoetst op basis van de, door de RvT, goedgekeurde en vastgestelde begroting. Er wordt een kosten/baten-balans opgemaakt, waarna besluitvorming plaatsvindt.

Stichting BiblioNu heeft een vertrouwenspersoon.

De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit.

De RvT vervult zijn rol vanuit het perspectief van de maatschappelijke doelstelling van Stichting BiblioNu. Hierbij past de RvT de principes van de Governance Code Cultuur toe. De RvT toetst of het bestuur bij de uitoefening van zijn taken een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de maatschappelijke en zakelijke belangen van de organisatie en de belangen van de interne en externe belanghebbenden. Dit doet de RvT op een actieve, kritische en opbouwende wijze, waarbij de maatschappelijke doelstellingen, wet- en regelgeving en de continuïteit van de organisatie worden bewaakt. De RvT geeft de directeur-bestuurder de ruimte voor ondernemerschap vanuit het besef dat besturen het maken van keuzes is waaraan kansen én risico's verbonden zijn. De RvT benoemt een externe accountant, die ten minste eenmaal per jaar in de vergadering van de RvT verslag doet van zijn bevindingen.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid.

De RvT van de Stichting BiblioNu bestaat uit vijf leden [[link naar intro RvT op website](#)]. Vacatures worden openbaar gemaakt, op basis van profielschetsen en transparante procedures gevuld.

Elke toezichthouder moet het algemeen, maatschappelijk en zakelijk beleid van de Stichting BiblioNu op hoofdlijnen kunnen beoordelen. Daarnaast draagt elke toezichthouder met eigen specifieke deskundigheid bij aan de kennis, expertise en diversiteit waarover de RvT dient te beschikken. De leden worden benoemd voor een periode van drie jaar, die maximaal tweemaal verlengd kan worden. In het Reglement Raad van Toezicht Stichting BiblioNu is de vergoeding voor leden van de raad van toezicht vastgelegd.